

**Міністерство освіти і науки України  
Університет митної справи та фінансів  
Рада молодих вчених  
Університету митної справи та фінансів**



**«ЕКОНОМІКО-ПРАВОВІ  
ТА УПРАВЛІНСЬКО-ТЕХНОЛОГІЧНІ  
ВИМІРИ СЬОГОДЕННЯ:  
МОЛОДІЖНИЙ ПОГЛЯД»**

**МАТЕРІАЛИ МІЖНАРОДНОЇ  
НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ**

**Том 2**

**03 листопада 2023 р.**

**Дніпро**

УДК 346.7+658:316.346.36(008)

**Організатори конференції:** Міністерство освіти і науки України,  
Університет митної справи та фінансів,  
Рада молодих вчених Університету  
митної справи та фінансів

**Склад редакційної групи:** Бочаров Д. О., Приймаченко Д. В.,  
Ченцов В. В., Архирейська Н. В., Губа О. І.,  
Даценко В. В., Корнєєв М. В.,  
Ліпинський В. В., Бондаревська К. В.,  
Борисенко О. П., Григораш О. В.,  
Дерев'янка Т. П., Кодацька Н. О.,  
Лабенська Л. Л., Марценюк О. О.,  
Роменська К. М., Салюк М. А.,  
Сохацький А. В., Фірсов О. Д.,  
Щолокова Г. В., Язіна В. А.

**Економіко-правові та управлінсько-технологічні виміри  
сьогодення: молодіжний погляд :** матеріали міжнародної науково-  
практичної конференції : у 3 т. Том 2. Дніпро : Університет митної справи  
та фінансів, 2023. 439 с.

ISBN 978-966-328-214-5

Матеріали науково-практичної конференції, які включені до збірника, присвячені питанням обліку, аудиту, фінансовим аспектам у контексті сучасних ризиків та економічних загроз; управлінським, соціальним і комунікативним процесам, психологічній адаптації у цифровому суспільстві; сучасним тенденціям розвитку міжнародних економічних відносин, туризму та готельно-ресторанної справи; актуальним проблемам адаптації законодавства України до законодавства Європейського Союзу, а також розвитку інформаційних та транспортних систем і технологій.

Збірник матеріалів може зацікавити науковців, викладачів, здобувачів вищої освіти, а також фахівців у галузі економіки, права, управління та фінансів.

ISBN 978-966-328-214-5

© Колектив авторів, 2023

© Університет митної справи та фінансів, 2023

<b>Сіснерос Мунос Маріо Роберто.</b> SWOT-аналіз в управлінні підприємством .....	158
<b>Ситар Ю. С., Хоменко К. С.</b> Форми управлінського впливу та їх дієвість в умовах упровадження інновацій в організації .....	161
<b>Скорупич А. О.</b> Застосування інноваційних технологій сфери проектного менеджменту .....	163
<b>Соломка В. В.</b> Вплив стратегічного планування в організації на ефективність її діяльності на прикладі ТОВ «Агрокомплекс «Зелена долина» .....	165
<b>Тараніченко І. І.</b> Вплив соціальних мереж на комунікаційні процеси в публічному управлінні .....	167
<b>Тестоедов О. А.</b> Оцінка професійної ефективності державних службовців .....	169
<b>Тищенко В. В.</b> Ресурсозбереження як ефективний метод управління ресурсами підприємства .....	172
<b>Ткаченко Д. К.</b> Значення соціальної відповідальності у стратегії управління персоналом .....	173
<b>Фролов І. І.</b> Сутність та чинники сучасної міжнародної трудової міграції в Україні .....	175
<b>Хомич В. В.</b> Аналіз нормативно-правового регулювання системи публічних закупівель в умовах воєнного стану .....	179
<b>Царук І. В.</b> Сучасні підходи до формування ефективних комунікацій в організації .....	181
<b>Цілепа Д. А.</b> Управління часом як навичка успішних людей .....	183
<b>Цис В. Д.</b> Удосконалення методів боротьби з контрабандою .....	185
<b>Черепова В. О.</b> Управлінські процеси у забезпеченні інноваційного розвитку підприємства .....	187
<b>Чирва А. В.</b> Удосконалення організаційної структури та ефективності організації в сучасних умовах на прикладі ПАТ «ARCELORMITTAL» м. Кривий Ріг .....	189
<b>Чорич О. О.</b> Публічне управління сферою культури в умовах воєнного стану .....	191
<b>Шевченко В. О.</b> Інституційна довіра як інструмент публічного управління.....	193
<b>Шевченко О. О.</b> Нематеріальні форми мотивації державних службовців до ефективного виконання посадових обов'язків .....	196
<b>Шифрін М. С.</b> Сутність поняття «адміністративна послуга» .....	198
<b>Шрамко І. П.</b> Напрями забезпечення фінансової безпеки фондового ринку .....	200
<b>Яковенко О. В.</b> Формування системи антикризового фінансового управління на підприємстві .....	202
<b>Яцула Д. І.</b> Кар'єра як показник посадово-професійного розвитку державного службовця .....	204

Слід також зазначити, що у боротьбі з контрабандою важливим питанням, яке потребує особливої уваги з боку законодавчих та правоохоронних органів, є встановлення нагляду за діяльністю посадових осіб залучених у здійснення митного та прикордонного контролю. Як уже зазначено, співучасть у контрабанді, корупція, хабарництво, зловживання службовим становищем – злочинні дії, які завдають великої шкоди державі.

Діючим заходом боротьби з контрабандою безпосередньо в пунктах митного та прикордонного контролю є вдосконалення знань та навичок співробітників з психології під час перевірки пасажиропотоку, огляду їхнього багажу, ручної поклажі та транспортних засобів. Наявність сучасного технічного оснащення, необхідного для проведення контролю, також істотно підвищить ефективність проведених заходів, дозволить попередити і припинити контрабандні прояви, що розвиваються [2, с. 222].

Отже, можна зробити висновок, що загрози економічним інтересам та національній безпеці України, що є наслідком контрабандної діяльності, терміново вимагають підвищення ефективності роботи державної митної служби, а також оптимізації діяльності в цьому напрямі прикордонних органів та насамперед їхньої спільної боротьби з контрабандою.

#### **Список використаних джерел:**

1. Кримінальний кодекс України від 05.04.2001 р. № 2341-III. Відомості Верховної Ради. URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/2341-14>

2. Торічний В. Протидія контрабанди, як один із факторів забезпечення національної безпеки України. Наукові інновації та передові технології. 2023. 6 (20). 218–223. doi: [https://doi.org/10.52058/2786-5274-2023-6\(20\)-218-223](https://doi.org/10.52058/2786-5274-2023-6(20)-218-223)

Черепова В. О., студентка

Вінницького державного педагогічного університету

імені Михайла Коцюбинського

(науковий керівник – Климчук О. В., д.е.н., проф.,

професор кафедри публічного управління та адміністрування

Вінницького державного педагогічного університету

імені Михайла Коцюбинського)

#### **УПРАВЛІНСЬКІ ПРОЦЕСИ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА**

У сучасних умовах у світовому бізнес-середовищі відбуваються значні трансформаційні зміни у напрямку збільшення впливу новітніх інформаційних технологій та інноваційного прогресу на бізнесові процеси та структури. Водночас, постійні зміни у бізнес-середовищі вимагають від суб'єктів міжнародного бізнесу кваліфікованого реагування, що дасть змогу скоротити час, необхідний для генерування управлінських рішень, та забезпечити інноваційний розвиток підприємства [1].

На системному рівні управління інноваціями потрібно розглядати як сукупність економічних, мотиваційних, організаційних і правових засобів,

методів і форм керування інноваційною діяльністю підприємства з метою оптимізації економічних результатів його господарської діяльності. Управління інноваціями на підприємстві, насамперед, складається із таких складових: 1) управління інноваційною діяльністю; 2) управління маркетингом; 3) управління персоналом (HR-менеджмент); 4) управління виробництвом; 5) управління фінансами тощо. Деякі вчені приводять аргументи, що за сучасний скрутний стан в економіці загалом та на певних підприємствах зокрема, несе відповідальність світова економічна криза, яка дійсно мала великий негативний вплив і на суб'єкти господарювання, і на ринкове середовище, що знайшло відповідне відображення в розбалансуванні попиту й пропозиції. Але з іншого боку, криза, як свідчать практичні аспекти діяльності передових підприємств, спонукає до проведення інноваційних і інституційних змін, вимагає структурного реформування економіки, переосмислення інвестиційної політики та переоцінки пріоритетів економічного розвитку [2, 3].

Внаслідок протікання постійних процесів реформування національної економіки, якісні та кількісні зміни в системі управління виступають важливою передумовою ефективного функціонування та перспектив розвитку підприємств на інноваційних та інвестиційних засадах [4]. Відтак управління інноваціями в сучасних умовах є першочерговою та однією із найважливіших частин загального топ-менеджменту підприємства.

Інноваційні процеси являють собою достатньо специфічний та масштабний, складний і різноманітний за своїм змістом об'єкт управлінської діяльності, який для ефективного розвитку потребує використання спеціальних форм і методів управлінського впливу. З одного боку, управління інноваціями (як і управління організацією загалом) можна розглядати як науку і мистецтво. Наука управління вивчає закономірності, принципи, методи, функції управління та інші аспекти, а мистецтво управління дозволяє творчо застосовувати знання з науки управління в конкретних ситуаціях (ситуативний підхід). З іншого боку, управління інноваціями можна розглядати як певну систему менеджменту, як вид діяльності, що забезпечує переваги в ринкових умовах господарювання.

Загалом управління інноваційним розвитком підприємства повинне виконувати такі функції: визначення інноваційних можливостей та стану підприємства; формування інноваційної стратегії; оцінка можливого інвестиційного ризику; підвищення інноваційної сприятливості персоналу; контроль за реалізацією інноваційного проекту; коригування нових управлінських рішень [5]. Тому інноваційна діяльність є одним з основних складників процесу забезпечення успішного функціонування підприємств, а сучасні економічні умови потребують інтенсивної інноваційної діяльності.

Таким чином, інноваційна діяльність підприємства виступає додатковим джерелом ризиків, спричинених необхідністю здійснювати значні капіталовкладення на початкових етапах реалізації інноваційного проекту та поступовим одержанням віддачі від інновацій. Під час здійснення вартісно-орієнтованого управління інноваційною діяльністю підприємства потрібно враховувати сучасний рівень ризикових та стійких

підприємств, що дає можливість одержати кваліфіковану оцінку здатності підприємства ефективно функціонувати в обраній сфері в умовах можливого виникнення фінансово-економічних ризиків, а також забезпечує більшу інформативність з приводу динаміки змін економічної ситуації на підприємстві та системний підхід при управлінні ризиками в процесі інноваційної діяльності підприємства.

#### **Список використаних джерел:**

1. Климчук О. В. Сучасні тренди та глобалізаційні виміри управління інформаційними технологіями і системами в Україні. *Економіка і організація управління*. 2021. № 1 (41). С. 72–85. DOI : [https:// doi.org/ 10.31558/2307-2318.2021.1.7](https://doi.org/10.31558/2307-2318.2021.1.7).

2. Маноїленко О. В., Строков Є. М., Ткаченко М. О. Управління інноваційними процесами: формування методичного підходу до подолання бар'єрів розвитку. Конкурентоспроможність та інновації: проблеми науки та практики: кол. монограф. С. 139–158. URL : [https://core.ac.uk/download /pdf/50587587.pdf](https://core.ac.uk/download/pdf/50587587.pdf).

3. Климчук О. В. Управлінські аспекти формування економіко-енергетичної безпеки України на засадах розвитку біоенергетики : монографія. Вінниця: Нілан-ЛТД, 2021. 576 с.

4. Levytska I. V., Klymchuk A. O., Klymchuk O. V. Functions of salary at machine-building enterprises in formation of motives and stimules of personnel. *Bulletin of Zaporizhzhia National University. Economic sciences*. 2019. № 4 (44), Pp. 154-159. DOI <https://doi.org/10.26661/2414-0287-2019-4-44-24>.

5. Кучеренко С. К., Рибаків О. Є. Роль управлінських інновацій у розвитку підприємства. URL: [http://confcontact.com/2014\\_04\\_25\\_ekonomika\\_i\\_menedgment/tom2/34\\_Kucherenko.htm](http://confcontact.com/2014_04_25_ekonomika_i_menedgment/tom2/34_Kucherenko.htm).

Чирва А. В., студент Університету митної справи та фінансів  
(науковий керівник – Коляда С. П., к.е.н., доц.,  
доцент кафедри менеджменту ЗЕД  
Університету митної справи та фінансів)

### **УДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ СТРУКТУРИ ТА ЕФЕКТИВНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ В СУЧАСНИХ УМОВАХ НА ПРИКЛАДІ ПАТ «ARCELORMITTAL» м. КРИВИЙ РІГ**

Організаційна структура управління як невід'ємна складова системи економіко-організаційних відношень суб'єктів господарювання, визначає умови розвитку їх різних підрозділів, відіграє провідну роль у досягненні визначених цілей і в значній мірі обумовлює порядок взаємодії цих ланок, можливості використання переваг від постійного оновлення всіх їх складових.

Організаційні структури управління безпосередньо впливають на рівень використання потенціалу сучасних знарядь праці і, насамперед, техніки і