

**International Humanitarian University
Odessa, Ukraine**



**PROCEEDINGS OF THE
6th INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONFERENCE**

**PROSPECTS
FOR EFFECTIVE
MANAGERIAL DECISIONS
IN BUSINESS AND PROJECTS**



**Ministry of Education
and Science of Ukraine**



**Háskólinn
á Akureyri**
University
of Akureyri

Міжнародний гуманітарний університет



**ПЕРСПЕКТИВИ
ЕФЕКТИВНИХ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ
У БІЗНЕСІ ТА ПРОЕКТАХ**

Матеріали VI Міжнародної науково-практичної конференції
17–18 вересня 2020 р.

**PROSPECTS
FOR EFFECTIVE MANAGERIAL DECISIONS
IN BUSINESS AND PROJECTS**

Proceedings of the 6th International Scientific Conference
September 17–18, 2020

**ПЕРСПЕКТИВЫ
ЭФФЕКТИВНЫХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ
В БИЗНЕСЕ И ПРОЕКТАХ**

Материалы VI Международной научно-практической конференции
17–18 сентября 2020 г.

Одеса
Фенікс
2020

УДК 330.34(477)

П 26

Рекомендовано до друку Вченою Радою
Міжнародного гуманітарного університету
(Протокол № 6 від 15.07.2020 р.)

П 26 **Перспективи** ефективних управлінських рішень у бізнесі та проектах : матер. VI Міжнар. наук.-практич. конф. (м. Одеса, 17–18 вересня 2020 р.,) / Міжнародний гуманітарний університет. – Одеса : Фенікс, 2020. – 152 с.

ISBN 978-966-928-548-5

У збірнику подано тези доповідей і виступів на VI Міжнародній науково-практичній конференції. Вони містять теоретичні, методологічні та практичні аспекти сучасного менеджменту, актуальні проблеми управління бізнесом і проектами.

Для науковців, аспірантів, студентів, керівників, фахівців та усіх, хто цікавиться питаннями менеджменту, управління бізнесом і проектами.

УДК 330.34(477)

ISBN 978-966-928-548-5

© Міжнародний гуманітарний
університет, 2020

ЗМІСТ | CONTENT | СОДЕРЖАНИЕ

Розділ 1 | Chapter 1 | Раздел 1

<i>Пленарне засідання Plenary Session Пленарное заседание</i>	7
Dipu Das, Giuseppe T. Cirella Corporate Social Responsibility Practices in the United Kingdom	8
Anatoliy G. Goncharuk Comparing Effectiveness of Academic Institutional Models in Europe	12
Valentina Marinkovic, Dalia Krikščiūnienė Implementation of New Technologies in Shared Decision-Making in Healthcare	15
Velychko O.P. Administrative and Academic Educational Program Management	16

Розділ 2 | Chapter 2 | Раздел 2

<i>Стратегічні та тактичні орієнтири формування управлінських рішень у бізнес-середовищі</i>	
<i>Strategic and Tactical Targets for Making Managerial Decisions in the Business Environment</i>	
<i>Стратегические и тактические ориентиры формирования управленческих решений в бизнес-среде</i>	19
Prabhat P. Ghosh Public Private Partnership for Infrastructural Development in India: Recent Trend and Emerging Challenges	20
Hilmar Þór Hilmarsson How Can Ukraine Achieve Internal and External Stability and Sustainable Economic Growth?	21
José G. Vargas-Hernández, Omar Cristian Vargas Gonzalez, José Satsumi López-Morales A Theoretical Approach to the Concept of the Cluster	23
Білецька І.М. Стратегічні і тактичні орієнтири стратегування мультисистемного інноваційного розвитку туристичних підприємств	24
Бояринова К.О. Орієнтири варіювання управлінських рішень в умовах економічної нестабільності	26
Волинець Л.М., Сопочко О.Ю. Система управління постачаннями швидкокопсувних продуктів харчування	28
Горбенко О.В. Цифровізація діяльності вантажних автотранспортних підприємств в Україні	31
Калініна С.П., Тахтарова К.А., Кушнарєнко О.П. Стратегічні імперативи формування міжнародного ринку праці в умовах глобалізації	34

Колодій С.Ю., Колодій С.К. Особливості прогнозування середньої заробітної плати в умовах малої відкритої економіки зі значною часткою тіньового сектору	37
Котенок Д.М. Моделі аналізу політики: нові можливості використання	39
Куприй О.Д., Калінін В.В., Линдюк С.Д. До питання про транснаціоналізацію трудових потоків	42
Серебряннікова Н.І. Beauty індустрія через призму соціальних мереж	45
Ципліцька О.О. Управління розвитком індустріальних парків: корейський досвід та уроки для України	47

Розділ 3 | Chapter 3 | Раздел 3

<i>Фінансові, економічні, екологічні та психологічні аспекти прийняття управлінських рішень</i>	
<i>Financial, Economic, Environmental and Psychological Aspects of Making Managerial Decisions</i>	
<i>Финансовые, экономические, экологические и психологические аспекты принятия управленческих решений</i>	51
Hasnia Douma, Ali Bendob, Naima Bentouir The Contribution of Islamic Banks to the Reinforcement of Financial Inclusion: Cross Section Analysis in Saudi, Kuwait and Qatar	52
Roman Lewandowski Management Control in Polish Hospitals: Innovations, Environmental Uncertainty and Trust in Doctors	54
Jean-Michel Sahut, Eric Braune, Lubica Hikkerova, Léopold Djoutsa Wamba Environmental Performance and Risk of European Firms	58
Браткевич А.О., Ушканов О.В. Роль бізнес-планування в управлінні розвитком діяльності підприємства	61
Валенкевич Л.П., Балагуровська І.О. Особливості підбору кадрів при заміщенні посад керівників середньої ланки управління	63
Осипов В.М., Осипова Л.А., Локатарьова Г.В. Впровадження концепції «зеленої» економіки у виноробну галузь України	65
Попівняк Ю.М. Виклики для бухгалтерського обліку як функції управління у цифрову епоху	68
Харинович-Яворська Д.О. Інтеграція держави та бізнес-структур як основа формування конкурентних переваг українських компаній для забезпечення сталого розвитку	70

Шиукашвили И., Гогитидзе М., Гоголадзе М. Законодательно-правове забезпечення банківської конкуренції: на прикладі Грузії 74

Розділ 4 | Chapter 4 | Раздел 4

Актуальні проблеми розвитку управління проектами, програмами та портфелями

Actual Problems for Developing Management of Projects, Programs and Portfolios

Актуальные проблемы развития управления проектами, программами и портфелями 77

Дишкантюк О.В., Харенко Д.О., Власюк К.В. Аналіз гастрономічного бренду туристичної дестинації на прикладі міста Одеса 78

Корольов І.О. Використання технології віртуальної реальності в управлінні проектами 81

Кропельницька С.О. Фінансово-економічні аспекти управління проектами в університеті 84

Луцьов Д.Ю. Гнучкі методології в ІТ-проектах 86

Павленчик Н.Ф., Павленчик А.О. Економіко-статистичний аналіз функціонування підприємницького середовища в умовах зовнішньої нестабільності 89

Павличенко А.В. Стратегічні орієнтири сталого розвитку гірничопромислових регіонів України 92

Розділ 5 | Chapter 5 | Раздел 5

Вимір та управління ефективністю діяльності підприємств та проектів

Performance Measurement and Management in Business and Projects
Измерение и управление эффективностью деятельности предприятий и проектов 95

Горобець Т.А. Особливості створення доданої вартості на малих та середніх підприємствах 96

Левченко С.П. Сучасні концепції управління закладами вищої освіти 98

Літвінов О.С. Методика витратного оцінювання інтелектуального капіталу підприємства 101

Уварова А.Є., Єресько Д.О. Застосування збалансованої системи показників при оцінці ефективності діяльності ІТ-компаній 104

Розділ 6 | Chapter 6 | Раздел 6

Енергетична політика та менеджмент

Energy Policy and Management

Энергетическая политика и менеджмент

Nyenno I.M. Energy Policy Risk Management

Olena V. Shatilova Business Organization Energy Saving Management

Sobolieva T.O., Harashchenko N.M. Intellectual Property Indicators of Renewable Energy Trends

Stanislavsky V. Digital Transformation of Energy Efficiency at Ukrainian Nuclear Power Plants

Us Ya.O., Pimonenko T.V., Lyulyov O.V. Retrospective Energy Efficiency Profiles in Developing the Free-Carbon Economy

Бутко М.П., Тульчинська С.О., Худoley В. Ю., Тульчинський Р.В. Підвищення ефективності функціонування об'єднаної енергетичної системи України в умовах євроінтеграції

Гаряга Л.О. Менеджмент енергоефективності підприємства

Дергачова В., Кравченко М., Кузнєцова К. Енергетична політика України: аналіз та стратегія розвитку

Дорошук Г.А. Реалізація енергетичної політики України через стратегічні проекти енергогенеруючої компанії

Драчук Ю З., Чейлях Д.Д., Снітко Є.О. Екологічна та економічна доцільність використання відходів металургійного виробництва в галузях промисловості

Жибер Т.В., Солопенко Т.В. Реалізація цілей енергетичної політики України за допомогою бюджетних програм

Китаєв А. Провали енергетичної політики в Україні в контексті пріоритетів енергетичної безпеки

Смирнов Є.В. Особливості структурної політики в енергетичному секторі України

Шаховская Л.С., Гончарова Е.В., Морозова И.А. Применение кластерного подхода для повышения энергоэффективности в регионах России

Шмиголь Н. М., Чернявська О. В., Завгородній Р. В.

Економічна оцінка реалізації ресурсоефективної стратегії у нафтогазовому секторі економіки

Калініна С. П., д. е. н., професор
кафедра управління персоналом та економіки праці
Інститут підготовки кадрів
державної служби зайнятості, Київ, Україна

Тахтарова К. А., к. е. н., доцент
кафедра менеджменту та поведінкової економіки
Донецький національний університет ім. В. Стуса, Вінниця, Україна

Кушнарєнко О. П., аспірант
Маріупольський державний університет, Маріуполь, Україна

Стратегічні імперативи формування міжнародного ринку праці в умовах глобалізації

На сучасному етапі світогосподарського розвитку особливої актуальності набувають питання використання робочої сили у світовій економіці, в якій спостерігається прискорення глобалізаційних процесів. З одного боку, це відкриває сприятливі перспективи щодо посилення ефективності національних економік за рахунок використання переваг міжнародного поділу праці, з іншого – виникають ряд складних процесів і явищ, пов'язаних з необхідністю збільшення масштабів регулюючого впливу на національні і наднаціональні ринки праці, формуванням міжнародних стандартів використання робочої сили.

Напрямами впливу глобалізації на розвиток ринків праці країн у стратегічному вимірі є такі:

- суттєва зміна масштабів та структури світової зайнятості (безперервна модернізація структури зайнятості при випереджальному зростанні частки зайнятих у сфері послуг);

- загальний та структурний дефіцит робочої сили в розвинутих країнах (розвинутих країнах для підтримки чисельності економічно активної частини населення необхідна суттєва компенсаторна нето-імміграція);

- значне відставання темпів зростання рівнів заробітних плат від темпів зростання продуктивності праці на міжнародному ринку праці (внаслідок перенесення виробництва і робочих місць до країн з більш дешевою робочою силою);

- поряд із кількісними змінами в динаміці попиту на робочу силу, відбувається суттєве підвищення вимог до якості робочої сили з підвищенням попиту на висококваліфіковану робочу силу з боку ТНК (причому вимоги до якості робочої сили підвищуються не тільки в матеріальному виробництві, а й у сфері послуг);

- зростання мобільності робочої сили супроводжується інтенсифікацією процесів міждержавних переміщень робочої сили в межах світового господарства (вплив висококваліфікованої робочої сили з менш розвинутих країн);

- поглиблення поляризації у доходах працівників різних рівнів (найвищої управлінської ланки і рядових працівників компаній);

- відмова від макроекономічного стимулювання сукупного попиту з метою розширення зайнятості, а також від скорочення тривалості робочого часу як засобу зниження безробіття.

У рахуванням вищевикладеного можна виділити *принципи* (добровільність участі країн на основі суверенної рівності держав в сфері соціально-трудових відносин; рівні права громадян і членів їх сімей на соціальний захист незалежно від держав перебування; визнання документів, що підтверджують рівень кваліфікації; єдині принципи оплати праці, недопущення дискримінації в оплаті праці; свобода переміщення громадян і їх родин на міжнародному ринку праці), *завдання* (підвищення інвестиційної активності з метою створення нових робочих місць; формування національної галузевої структури зайнятості населення; розробка національних програм створення робочих місць на основі прогнозування потреби в робочих місцях з урахуванням демографічних чинників; підвищення ефективності наявних робочих місць; створення розвинутого ринку житла; підвищення гнучкості національних ринків праці; переорієнтація економічно активного населення на нові форми виробничих відносин; підвищення професійної і територіальної мобільності людських ресурсів; підвищення рівня життя населення; реалізація упереджувальних заходів, спрямованих на недопущення зростання безробіття; збереження і розвиток кадрового потенціалу; розвиток системи безперервної освіти; професійне навчання безробітних), *напрямки* (приєднання країн до Конвенцій МОП щодо захисту прав працівників-мігрантів; захист інтересів громадян за кордоном; укладання міждержавних угод щодо працевлаштування та соціального захисту працівників-мігрантів; визначення взаємних міждержавних квот для працевлаштування громадян; просвітницька діяльність щодо умов і наслідків нелегальної міграції; перешкоджання нелегальній міграції на міжнародному ринку праці) формування глобального ринку праці [1, с.145-146].

Формуванню міжнародного ринку праці сприяє також розвиток інтеграційних процесів у світовій економіці. Практично всі регіональні угруповання розробили відповідні програми зайнятості і міграції, однак їх недоліком є рекомендаційний характер відповідних заходів на

рівні окремих країн. Створення наднаціональних інститутів розпочалось лише в рамках Європейського Союзу згідно з Концепцією соціальної Європи [2] та деяких інших ініціатив [3], спрямованих на регулювання ринку праці. Незважаючи на складність даного завдання (відмінність культури, психологічних настанов, наявність дискримінації щодо мігрантів та ін.), передбачається вільний рух працівників між країнами при повній взаємодії та уніфікації систем соціального забезпечення і охорони здоров'я.

Сучасні тенденції розвитку міжнародного ринку праці свідчать, що незважаючи на обмеження і відмінності між країнами, ринки праці стають більш інтернаціоналізованими внаслідок дії як прямих, так і непрямих факторів. Сучасний рівень інтернаціоналізації економіки стимулює розвиток міжнародного співробітництва з таких питань, як права працівників-мігрантів, трудові стандарти, умови праці, безпека і здоров'я, грошові перекази, ліквідація примусової праці, заборона дитячої праці тощо. Одночасно в світі частішають етнічні конфлікти, викликані припливом зарубіжних працівників, що зумовлює вихід проблеми праці за рамки економічних причин і наслідків та необхідність формування багатостороннього підходу щодо регулювання міжнародного ринку праці, що вимагає дослідження демографічних, політичних, інституційних, соціально-економічних, гендерних, урбаністичних і міжнародних взаємодій.

Література

1. Розвиток міжнародних трудових комунікацій в глобальній економіці: теоретико-методологічний аспект: монографія / С.П. Калініна, Ю.О. Гетьманенко, О.А. Оливко, К.А. Тахтарова, О.С. Гайдаш, О.П. Кушнарченко. – Вінниця: Нілан-ЛТД, 2015. – 288 с.
2. Вітте Л. Європейська соціальна модель і соціальна згуртованість: яку роль відіграє ЄС? / Л. Вітте. – Фонд ім. Фрідріха Еберта, Регіональне представництво в Україні та Білорусі. – К.: Заповіт, 2006. – 44 с.
3. Колобердянко І.І. Використання досвіду країн ЄС у вирішенні проблем безробіття в Україні / І.І. Колобердянко, Д.О. Білий // Вісник Запорізького національного університету. – 2017. – №3. – С. 93-102.

НАУКОВЕ ВИДАННЯ

**ПЕРСПЕКТИВИ
ЕФЕКТИВНИХ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ
У БІЗНЕСІ ТА ПРОЕКТАХ**

Матеріали VI Міжнародної науково-практичної конференції
17–18 вересня 2020 р.

**PROSPECTS
FOR EFFECTIVE MANAGERIAL DECISIONS
IN BUSINESS AND PROJECTS**

Proceedings of the 6th International Scientific Conference
September 17–18, 2020

**ПЕРСПЕКТИВЫ
ЭФФЕКТИВНЫХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ
В БИЗНЕСЕ И ПРОЕКТАХ**

Материалы VI Международной научно-практической конференции
17–18 сентября 2020 г.

Підписано до друку 04.08.2020.
Формат 60x84/16. Ум-друк. арк. 8,17.
Наклад 300 прим. Зам. № 2008-01.

Видано і віддруковано в ПП «Фенікс»
(Свідоцтво суб'єкта видавничої справи ДК № 1044 від 17.09.02).
Україна, м. Одеса, 65009, вул. Зоопаркова, 25.
Тел. +38 050 7775901 +38 048 7959160

e-mail: fenix-izd@ukr.net
www.feniksbooks.com